

Professorin tehtävät, pätevyysvaatimukset ja valintaprosessi

Professorin työhön, pätevyysvaatimuksiin ja valintaan liittyviä yleisiä kirjauksia on myös muun muassa seuraavissa dokumenteissa:

- Yliopistolaki (558/2009), johon on kirjattu yliopiston ja professorin yleiset tehtävät <http://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2009/20090558>
- Valtioneuvoston asetus yliopistoista (770/2009) <http://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2009/20090770>
- Taideyliopiston henkilöstösääntö <http://www.uniarts.fi/sites/default/files/Henkil%C3%B6st%C3%B6s%C3%A4%C3%A4nt%C3%B6.pdf>
- Taideyliopiston strategia https://www.uniarts.fi/sites/default/files/TY_STRATEGIA_pp_web_020316.pdf

Näiden dokumenttien keskeisimmät kirjaukset on koottu alle:

Yliopistolaisissa (558/2009) määritellyt professorin tehtävät

”Professorin tulee harjoittaa ja ohjata tieteellistä tutkimustyötä tai taiteellista työtä, antaa siihen perustuvaa opetusta ja seurata tieteen tai taiteen kehitystä sekä osallistua alallaan yhteiskunnalliseen vuorovaikutukseen ja kansainväliseen yhteistyöhön.”

Taideyliopiston henkilöstösäännön mukaiset professorin pätevyysvaatimukset

Taideyliopiston tehtävään valittavalta edellytetään sellaista koulutusta, kokemusta ja kielitaitoa kuin kyseisen tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää sekä tehtävän vaatimia muita taitoja kuten esimerkiksi yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja. Nämä vaatimukset määritellään kunkin tehtävän osalta ennen tehtävän täyttämistä ottaen huomioon yliopiston henkilöstölle laissa ja asetuksissa säädetty kelpoisuusvaatimukset sekä tässä henkilöstösäännössä asetetut pätevyysvaatimukset. (7 §)

Tutkimuksellisiin perusteisiin täytettävään professorin tehtävään valittavalta edellytetään soveltuvaa tohtorin tutkintoa, korkeatasoista tutkimustyötä, kykyä antaa korkeatasoista tutkimukseen perustuvaa opetusta ja ohjausta sekä näyttöjä kansainvälisestä toiminnasta. (14 §)

Valtioneuvoston asetuksen (770/2009) mukaiset yliopiston opetus- ja tutkimushenkilöstön kielitaitovaatimukset

Yliopiston opetus- ja tutkimustehtävää hoitavalta vaaditaan, että hän hallitsee sen kielen, suomen tai ruotsin, jolla hänen on annettava opetusta. Opetuskielen hallitseminen voidaan osoittaa yliopiston johtosäännössä määrätyllä tavalla. (Valtioneuvoston asetus yliopistoista 1 §)

Yliopistoissa, joissa voidaan suorittaa tutkinto sekä suomeksi että ruotsiksi, opetus- ja tutkimustehtävää hoitavalta vaaditaan lisäksi, että hänellä on suomen ja ruotsin kielen vähintään tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito. Yliopisto voi myöntää erivapauden näistä kielitaitovaatimuksista johtosäännössä määrätyllä tavalla. (Valtioneuvoston asetus yliopistoista 1 §)

Em. vaatimukseen liittyen valittu kotimainen hakija toimittaa ennen työsopimuksen laatimista jonkin seuraavista toisen kotimaisen kielen hallintaa osoittavista todistuksista:

- 1) valtion kielitutkintolautakunnan jäsenen tai varajäsenen antama todistus tai todistus, joka osoittaa kielitaidon muulla suomen ja ruotsin kielen taidon osoittamisesta valtionhallinnossa annetussa asetuksessa (481/2003) säädettyllä tavalla (esim. korkeakoulun perustutkintoon sisältyvän kielikokeen suorittaminen)
- 2) suomalaisen korkeakoulun ao. kieltä opettavan professorin, apulaisprofessorin tai lehtorin antama todistus
- 3) ylioppilastutkinnossa ao. kielessä suoritettu hyväksytty arvosana.

Yliopistolain (558/2009) professorin rekrytointiprosessiin liittyvä vaatimus

”Hakijoiden ja tehtävään kutsuttavien kelpoisuudesta ja ansioista on ennen valintaa pyydyttävä lausunto vähintään kahdelta asiantuntijalta, kun henkilö valitaan toistaiseksi voimassa olevaan tai vähintään kahden vuoden määräaikaiseen työsuhteeseen.” (33 §)