

TaiTu pilottien tapaaminen

7.11.2018
Martti Raevara
Aalto-yliopisto

design thinking

johtaminen

oppiminen, opetus ja koulutus

ilmiöiden
kompleksisuus
- **oleellisen
etsiminen**

John Maeda:
The Laws of
Simplicity
(2006)

- **innostu ihmisistä ja erilaisuudesta**
- **avaa silmäsi arjen ilmiöille**, pysähdy, ihmettele, pohdi... miksi
- **opi & ajattele käsillä** (käsitä), tee prototyyppejä, **pohdi vaihtoehtoja**
- epäonnistu varhain ja usein - mutta ota opiksi
- dokumentoi jatkuvasti: tee prosessi, edistyminen ja tulokset **näkyväksi ja jaettavaksi**, visualisoi (älä luota vain sanoihin ja numeroihin)
- **jaa ideoita tarinoiden avulla**, **visualisoi** = kerro monitasoiset/monimutkaiset ideat merkityksellisesti ja innostavasti, **löydä oleellinen**
- **tee yhteistyötä yli rajojen** (erilaisuus on voimavara), hyödynnä muiden ideoita, jaa ideoita, innostusta ja tukea

Tim Brown: Change by Design (2009)

yhteisen
YMMÄRRYKSEN
rakentaminen

idea (mindset)
yhteisestä,
jaetusta
maailmasta

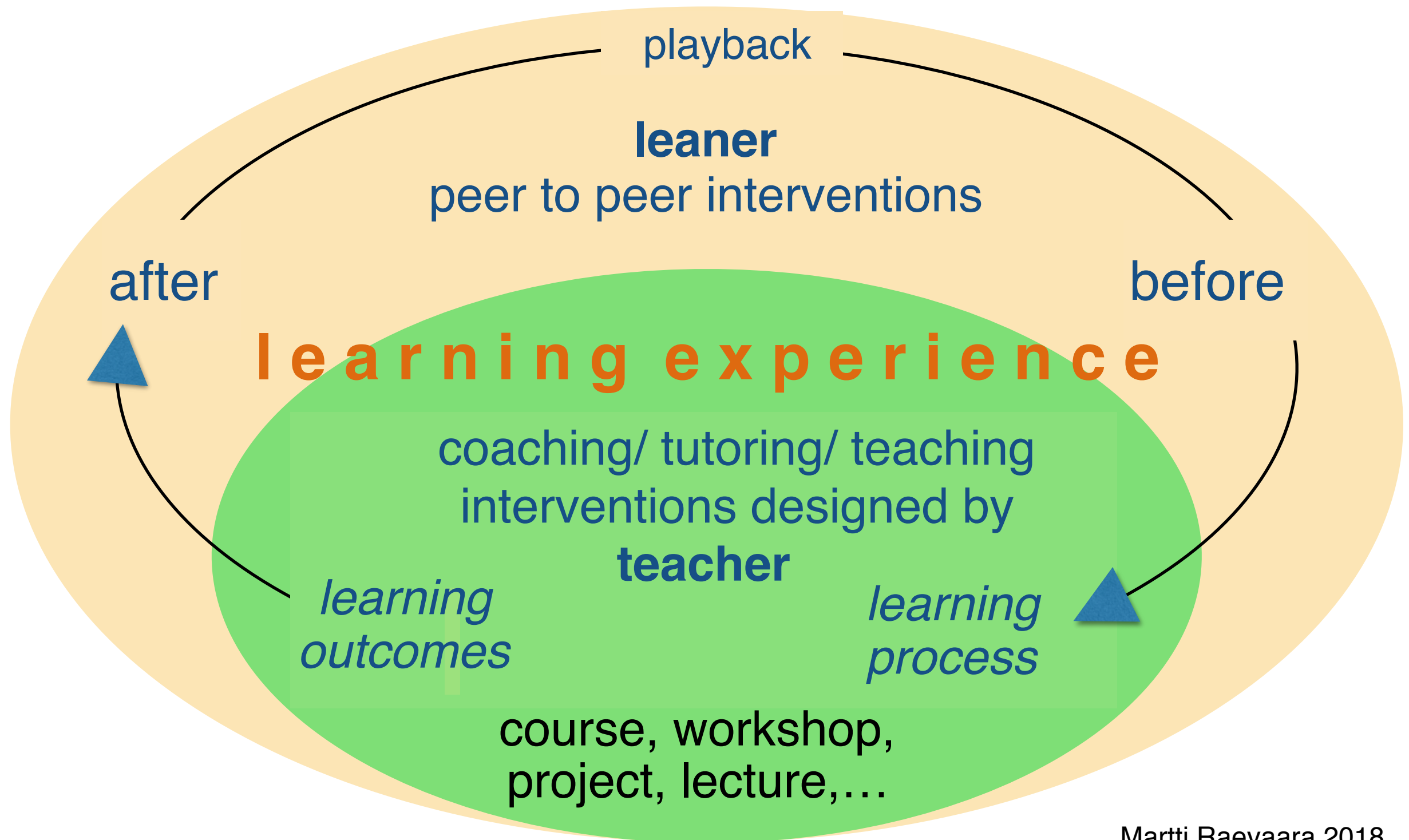
EPÄVARMUUDEN
sietäminen

luova & rikastuttava
DIALOGI

ideoiden, tiedon
ja onnistumisten
JAKAMINEN

Co-Created/ Designed Learning Story

service design approach -> designing invisible, systemic thinking



Martti Raevaara 2018

work/ create/ design/ collaborate/... for

SOLUTIONs

VS.

INTERVENTIONS

solve problems

- problem identified and defined

interventions which will
improve situation/
build better world

- tolerance of undefined/ unknown

COMPLEXITY

of challenges/ phenomena/ world

- wicked problems

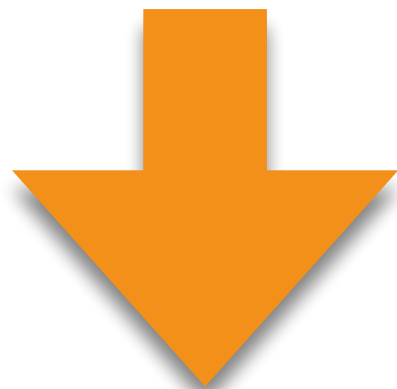


INTERVENTIONs

PRACTICEs

characteristics
of art education

**disruptive
learning &
teaching
portfolio**



dreams & principles
(vision & mission)

strategies
(curriculum)

learning & teaching
methods

action plan
(course programme)

evaluation of impact
(follow-up & development)

learning by doing
use of all senses
experience based
learning
prototyping/
visualising
imagination
creativity
novel perspectives
see differently
create new meanings
co-creation
risk taking
tolerance of unknown/
uncertainty
sensitivity
empathy
curiosity
passion



well argument and communicated
(new) **action models / mindsets**

